

L'azienda "CARAVEL Pelli Pregiate S.p.a." riconoscendo la possibile rilevanza degli impatti ambientali e della salute e della sicurezza che possono insorgere a causa dello svolgimento delle attività di lavorazione del pellame di pregio, ritiene necessario introdurre ed applicare un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 e basato sul **Risk-Based Thinking** integrato ad un sistema di gestione salute e sicurezza secondo UNI EN ISO 45001:2018 con il supporto dei lavoratori tutti nell'ottica dell'incentivazione del coinvolgimento e della partecipazione nelle scelte volte al miglioramento continuo.

È infatti volontà della Società operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti e dei collaboratori tutti, dei propri clienti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti riducendone i rischi per quanto tecnicamente possibile, nella piena consapevolezza che sicurezza e benessere psicofisico dei lavoratori sono risorse indispensabili per svolgere al meglio un'attività lavorativa e che il loro mantenimento merita un adeguato impegno e attenzione nel tempo.

L'azienda ha scelto di adottare questo approccio aziendale attraverso la condivisione delle responsabilità e la trasparenza della comunicazione.

Alla luce delle esperienze fin qui accumulate si definisce prioritario l'impegno verso:

- Il controllo degli aspetti ambientali, della salute e della sicurezza legati all'attività attraverso criteri di salvaguardia degli stessi;
- il rispetto ed il mantenimento della conformità alle normative nazionali, regionali e provinciali vigenti in materia ambientale (es. REACH), di responsabilità sociale e di salute e della sicurezza e a tutti i requisiti applicabili;
- le necessarie modifiche del proprio Sistema di Gestione Integrato in funzione della evoluzione della legislazione e della tecnica;
- il dialogo aperto con le autorità pubbliche locali (Comune, Provincia, ARPAT);
- dei diritti umani e la dignità di tutti i dipendenti e gli stakeholder senza discriminazioni;
- la sensibilizzazione dei dipendenti, di tutte le persone che lavorano per conto dell'azienda, dei clienti e dei fornitori, cercando di diffondere l'importanza del rispetto per l'ambiente e i temi di responsabilità sociale nel contesto quotidiano di vita e lavoro; la promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, per la tutela della salute e della sicurezza come l'utilizzo di DPI specifici indicati nel DVR in base alla mansione svolta e la responsabilità sociale, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici", che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate;
- il coinvolgimento dei soggetti esterni che, in prospettiva ciclo di vita, possono essere in grado di operare nel rispetto dei principi di sostenibilità sociale ed ambientale secondo le indicazioni delle esigenze delle parti interessate rilevanti
- sviluppo di competenze, consapevolezza e attenzione del personale a tutti i livelli allo scopo di promuovere un comportamento sicuro e consapevole;
- attenzione a cogliere le opportunità per il miglioramento delle prestazioni ambientali (es. cogliere le indicazioni per il miglioramento delle prestazioni energetiche)
- il rispetto e la salvaguardia della biodiversità nel rispetto dei regolamenti europei e con la collaborazione di enti esterni che sorvegliano e controllano gli animali in via di estinzione;

- la messa a disposizione delle informazioni in campo ambientale e coinvolgimento attivo dei clienti e terze parti coinvolte (enti locali, associazioni di categoria, ...) sui temi dell'ambiente, della salute e della sicurezza;
- il rispetto dei principi di sostenibilità della Capogruppo che includono obiettivi quali la riduzione delle sostanze chimiche pericolose indicate all'interno della MRSL/PRSL nonché all'interno dei capitolati clienti, riscontrandone la veridicità almeno semestralmente;
- la verifica del rispetto agli standard MRSL/PRSL dei terzisti prevedendo la sostituzione/eliminazione in caso di fornitori inadempienti;
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, da raggiungere sia con una riduzione degli sprechi di risorse quali materie prime ed energia, che con un maggior controllo dei costi ambientali legati al trattamento (smaltimento/recupero) dei rifiuti, con una rilevante attenzione alla riduzione dell'inquinamento derivante dalle emissioni in atmosfera, attraverso il miglioramento della qualità dei prodotti chimici nonché del loro stoccaggio e movimentazione all'interno dell'azienda; ma anche nei confronti degli aspetti relativi alla salute e sicurezza ed alla responsabilità sociale aziendale, attraverso un piano di monitoraggio strumentale dei livelli di esposizione dei lavoratori ad agenti chimici, fisici e biologici, un'attenta analisi degli incidenti, degli indicatori di responsabilità sociale (es. turn over) un'ideale e costante informazione e formazione dei lavoratori, una gestione degli appalti attiva che coinvolga tutti i terzi nella riduzione dei rischi durante tutte le attività svolte in azienda;
- la consultazione, il coinvolgimento dei lavoratori anche attraverso il loro rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- una potenziale riduzione del numero di infortuni responsabilizzando i dipendenti a segnalare i quasi infortuni e il mancato rispetto dei requisiti del codice etico;
- la disposizione di risorse umane e strutturali per il mantenimento del SGI;
- la valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione Integrato e la diffusione del piano obiettivi a tutta l'Organizzazione;

Annualmente, sulla base delle Verifiche Ispettive Interne saranno definiti da parte della Direzione, gli obiettivi specifici dell'Azienda in materia ambientale, della salute e della sicurezza e della responsabilità sociale nell'occasione sarà rivista la Politica Integrata; tali obiettivi, in accordo ai progressi scientifici e tecnici, saranno contestualmente applicati, secondo le logiche di mercato, a tutte le attività dell'azienda.

La Direzione della CARAVEL Pelli Pregiate S.p.A. si impegna a fare in modo che la Politica sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, comprese tutte le parti interessate, mettendo a disposizione adeguati mezzi operativi per creare un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività e sostenendo, in modo coordinato, la responsabilizzazione di tutto il Personale che opera in azienda o per conto di essa.

La Direzione